

CEYLANPINAR TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ
BEYAZKULE (AKÇAPINAR-BARUT-BEYAZKULE-HEMİTAŞ-KARATAŞ-
YENİAĞIL) KOYUNCULUK GRUPLARI ÇOBANLIK HİZMETLERİ TEKNİK
ŞARTNAMESİ

1. KONU VE TANIM

1.1.Bu Teknik Şartname; Ceylanpınar Tarım İşletmesi Müdürlüğü koyunculuk sitesi ve değişik mevkieilerinde bulunan muhtelif yaş ve cinsteki koç, koyun, erkek toklu, erkek ve dişi kuzu aşağıda belirtilen bakım besleme ve çobanlık işlerinin yükleniciye yaptırılmasını kapsar;

1.2.Bu teknik şartnamede;

- 1.2.1. İşletme : Ceylanpınar Tarım İşletmesi Müdürlüğü'nü,
1.2.2. İdare : Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nü.
1.2.3. İstekli : Bu ihaleye teklif veren gerçek veya tüzel kişileri.
1.2.4. Yüklenici : İhale uhdesinde kalan gerçek veya tüzel kişiyi,
1.2.5.İşçi veya Çoban : Yüklenici adına çalışanları, ifade eder.

2. GENEL HÜKÜMLER

2.1.Yüklenici, çalıştıracağı işçilerin isimlerini ve kimlik bilgilerini yürürlükte bulunan mevzuata uygun olarak ilgili kurumlara (SGK. Maliye. Kolluk Kuvvetleri vs.) zamanında bildirmek zorundadır. Çeşitli suçlardan aranan ve çalıştırılması sakıncalı olan kişilerin ihale konusu işlerde çalıştırılması halinde doğacak tüm sorumluluk yükleniciye aittir.

2.2.Yüklenici, kendisine bağlı işçilerin her türlü tedbirsizlik, dikkatsizlik, kasıt, kusur ve ihmallerinden kaynaklanan, işletmeye ve 3. şahıslara karşı verdiği maddi ve manevi zararlardan sorumludur. Bu durumdan dolayı İşletmenin uğradığı zarar ve 3. şahıslar tarafından İdareden talep edilebilecek her türlü maddi ve manevi tazminatlar yükleniciye rücu edilir.

2.3.Yüklenicinin çalıştıracağı işçiler, tüm masrafların yüklenici tarafından karşılanarak işletme ve yüklenici tarafından alınacak ortak kararlar eğitime tabi tutulur. Eğitim sonucu başarılı olamayanlar ve uygun nitelikleri taşımayanların yerine yüklenici istenen vasıflarda eleman bulmak zorundadır.

2.4.Yüklenici adına işletmede çalışan işçiler işletmenin iş düzenine, genel ahlak kurallarına ve disiplinine uymak zorundadır. Yüklenici işletme iş disiplini, düzen ve kurallarına uymayan işçilerin yerlerine işi aksatmayacak şekilde 3 gün içinde yeni işçi getirmek zorundadır.

2.5.Yüklenici tarafından çalıştırılan işçiler, yasal çalışma yaş sınırları içerisinde olacak ve çalışamayacak kadar yaşlı olmayacaktır. Yüklenici, ağır ve tehlikeli işler yönetmeliği kapsamında çalışacak işçiler için gerekli raporları almak zorundadır.

2.6. İdarenin talebi halinde yüklenici; yıllık izin ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 55'inci maddesinde yer alan yıllık ücretli iznin dışında yıllık izin gibi çalışılmış sayılacak hallerin haricinde izine ayrılan, raporlu olan veya işi bırakan işçilerin yerine işi aksatmadan 3 gün içinde, aynı özelliklere sahip işçi getirerek çalıştırmak zorundadır. Ayrıca iş bırakıldığı dönemde oluşan mal ve hayvan zayıfatı teknik personelin tutacak olduğu rapor doğrultusunda yükleniciden o gün ki mal bedeli veya damızlık satış fiyatı üzerinden ücretlendirilerek tahsil edilir. Eksik çoban çalıştırılmasından dolayı hayvanların meraya çıkartılamaması durumunda ağılda hayvanların beslenmesi için kullanılan yem giderlerinin bedeli ilk hak edişte yükleniciden tahsil edilir.



2.7.Çalışma saatlerini; 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak işletme ve yüklenici birlikte düzenler. İşletme, hafta tatili. Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışma talep ettiği takdirde. Yüklenici bu talebi karşılamak zorundadır.

2.8.Yüklenici işçilerinin yaptığı işlerde: ihmal tespit edilmesi halinde yüklenici uyarılır. Kasıt tespit edilmesi halinde ise yüklenici bu işçilerin yerine 3 gün içerisinde yeni işçi getirmek zorundadır. İşletmenin uğradığı zarar yükleniciden tahsil edilir.

2.9.Yükleniciye bağlı işçilerin işletmeye ait herhangi bir tesis, makine, alet veya ekipmana zarar vermesi halinde, söz konusu makine, alet-ekipman veya tesisin bedeli ya da duruma göre oluşan hasar bedeli yükleniciden tahsil edilir. Aynı ihmal ikinci kez tekrarlanırsa kasıt varmış gibi muamele edilir.

2.10.Yüklenici adına çalışan işçilerin (günlük) puantaj kayıtları yüklenici ve işletme tarafından tutulur. Hak ediş ödemesi için bu kayıtlarda sadece yüklenici veya temsilcisinin imzası bulunur. İşletme ve yüklenici kayıtlarının uyuşmaması durumunda İşletme tarafından tutulan kayıtlar esas alınarak hak ediş ödemesi yapılır. Yüklenici bu duruma itiraz edemez. SGK ve diğer tüm mevzuatla ilgili mükellefiyetlerden yüklenici sorumludur.

2.11.Yüklenici çalıştıracığı işçileri: yaptıkları işlerin niteliğine göre, gerekli emniyet ve güvenlik tedbirlerini almak suretiyle, koruyucu malzemelerle çalıştırmak zorundadır. Yüklenici, işin durumuna göre mevsimine uygun her türlü iş elbisesi ve koruma malzemelerini çalıştıracığı işçilere işe başladığı tarihte verir. İşe başladığı tarihten itibaren 15 gün içerisinde verilmemesi durumunda bu malzemeler idare tarafından alınarak bedeli yüklenicinin ilk tam istihkakından kesilir.

İşin durumuna göre her bir işçi için gereken giyim koruma malzemesi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	İş Elbisesi Yazlık Reflektörlü	İş Elbisesi Kışlık Reflektörlü	Yağmurluk (Boydan Kaliteli)	Çizme Çelik Burun	İş Ayakkabısı Yazlık	Reflektör Yelek	Veteriner İlekim Üniforması	İş Eldiveni	Kürk	Kepenek
Hayvan Bakıcısı	144	144	144	144	144	144		144	144	144
Gözetmen (Bekçi)	12	12	12	12	12	12		12	12	12
Toplam Adet	156	156	156	156	156	156		156	156	156

*Çalıştırılan bütün işçiler için alınması zorunludur.

**İşin gereği her işçi için alınması gereken asgari miktarlardır. İhtiyaç halinde ilave alınacak miktarlar İşletme tarafından belirlenir.

2.12. Yüklenici tarafından çalıştırılan işçiler işletmenin bilgisi dışında değiştirilemez. Bundan dolayı işletmenin uğradığı zarar ziyan yükleniciden tahsil edilir.

2.13. Yüklenici, çalıştırdığı işçiler için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre gerekli tedbirleri almak zorundadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde iş kazalarında yüklenici sorumludur.

2.14. İşçi sağlığı bakımından, yapılacak işin özelliğine göre kullanılması zorunlu olan her türlü alet, araç, gereç ve koruma malzemesi (koruyucu gözlük, maske, eldiven, giyim koruma

7

M.

malzemesi vs.) yüklenici tarafından karşılanır. Bu malzemelerin kullanılmamasından dolayı meydana gelebilecek olumsuz sonuçlardan yüklenici sorumludur.

2.15. İşlerin takip ve kontrolü işletmece görevlendirilen ilgili personel tarafından yapılır. Kontrol sonucu işi tekniğine uygun olarak yapmadığı tespit edilen işçilerin yerine aynı vasıflarda işçi getirilir.

2.16. Yüklenici, traktör, iş makinesi ve her türlü motorlu araçları kullanacak işçilerin kanun ve yönetmeliklerin öngördüğü ehliyet, mesleki yeterlilik ve ustalık belgelerinin asıllarını İşletmeye ibraz eder. İşletme bu belgelerin fotokopilerini dosyalarında muhafaza altına alır.

2.17. Yüklenici, yürütülen her iş grubu veya yeni oluşturulacak iş grupları için İşletme yetkililerince istenen miktarda işçi çalıştırmak zorundadır.

2.18.Yüklenici, sigortasız işçi çalıştıramaz. Sigortasız işçi çalıştırmaktan dolayı, ilgili kurumlarla doğacak her türlü ihtilaftan yüklenici sorumludur.

2.19.Yükleniciye ait işçilerin normal ve vardiyalı çalışmalarda işçi sayılarına bakılmaksızın işyerine geliş ve gidişleri ile işyeri içerisinde taşınmaları yükleniciye aittir. Yüklenici bu sorumluluğu yerine getirirken Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliğinde belirtilen asgari şartları taşıyan vasıtaları kullanmak zorundadır.

2.20.Yükleniciye ait işçilerin; Kanun. Yönetmelik ve Mevzuatlara uymaması nedeni ile iş kazası, meslek hastalığı, vs. durumlarda sorumluluk yükleniciye aittir. Belirtilen hususlardan dolayı işletmenin uğrayacağı zarar yükleniciden tahsil edilir.

2.21.Yükleniciye ait işçilere, işletme tarafından günlük bir (1) öğün ücretsiz yemek verilir. Çalışması halinde, günlük sürekli çalışma dönemi içerisindeki her bir vardiyaya da bir (1) öğün olmak üzere işletmece ücretsiz yemek verilir. Yemekhane dışında çalışma gruplarına yemegin taşınması yükleniciye aittir. Yemekler Termoboxlar ile taşıma araçlarında taşınacaktır. Termobox dışında dağıtım yapılmayacaktır. Taşıma araçlarında gıda dışında taşıma yapılmayacaktır. Taşıma araçları gıdalar için uygun sıcaklıkları sağlayacaktır. Taşıma araçları yemekleri İşletmemizin uygun gördüğü (Merkez veya Beyazkule) yemekhanesinden 1 araç ile saat 11:00'da alıp 12:00'da dağıtımını bitirecektir. Yemek taşıyan araç gıda hijyeni mevzuatına uygun olmalıdır. Eski ve gıda hijyeni mevzuatına uymayan araç getirilmesi halinde idari şartnamenin ilgili hükmü gereğince günlük olarak cezai işlem uygulanır ve yüklenici hak edişinden kesilir. Doğum sezonu ve koyunların merada bulunduğu dönemler içerisinde çalışan işçiler için günlük bir (1) kumanya fazladan İşletme tarafından verilir. İşletme işçilerine yemek/kumanya verilmediği dönemlerde yüklenici işçilerine de yemek verilmez.

2.22.Çalışan işçiler ehliyetli olsa dahi işletmenin izni olmadan herhangi bir motorlu aracı kullanamaz, işçiler herhangi bir yere gitmek için traktör, römork, kamyon, vs. gibi araçların üstüne binemez. Bundan dolayı muhtemel kazalardan yüklenici sorumludur.

2.23.Yapılacak işin durumuna göre günlük vardiya sayısı ile çalışma saatlerini işletme ve yüklenici birlikte belirler. Yüklenici bu vardiyalarda çalışacak işçileri sağlamak zorundadır.

2.24.Yükleniciye ait işçiler üçüncü şahıslardan herhangi bir ad altında (bahşiş vs.) kesinlikle ücret talep edemez. Bu gibi durumla karşılaşılması halinde, konuya muhatap işçinin yerine 3 gün içerisinde yeni işçi getirilir.

2.25. Görevli olmayan kişiler hayvancılık tesisleri, diğer hayvan grupları ve ağıllarda bulundurulmaz.

5 M.

2.26. Yüklenicinin talebi halinde, yüklenici işçilerine işletme imkânları dâhilinde yatacak yer verilebilir. Yatacak yer verilmesi durumunda ranza, yatak, yastık, battaniye, nevresim, tüp (Lpg) vs. yüklenici tarafından iş başlangıcında temin edilir. 15 gün içerisinde teslim edilmeyen malzemeler işletme tarafından temin edilip yüklenici hak edişinden kesilir. Teslim edilen yerin ağıldaki çoban evleri dışında bir bina olması durumunda İşletme Müdürlüğüne belirlenecek olan kira bedeli ile kullanılacak olan elektrik, su, yakıt vb. giderler yükleniciden tahsil edilir.

2.27. Yüklenici çalıştırdığı işçilerin işe başlamadan önce tüberküloz, bruselloz ve portör sağlık muayenelerini yaptırır ve belgeleri İşletmenin İnsan Kaynakları ve Eğitim Şefliğine ibraz eder. Bu muayeneler periyodik olarak 6 ayda bir tekrarlanır. Muayene sonucunda müspet olanların yerine 3 gün içerisinde sağlıklı işçiler getirmek zorundadır. Yüklenici 05.07.2013 tarih ve 28698 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 1 hijyen Eğitimi Yönetmeliği doğrultusunda bütün işçilere yetkili kurum/kuruluş yada kişiler vasıtası ile masrafları yüklenici tarafından karşılanarak hijyen eğitimi aldırıp, eğitimle ilgili belgeleri İşletmeye teslim edilecektir.

2.28. Canlı-cansız her türlü demirbaşlar tutanakla teslim edilir ve tutanakla teslim alınır. Tutanağa, demirbaş ve malzemelerin cinsi, miktarı ve özellikleri ile varsa bedelleri yazılır. Zayi olan malzeme ve demirbaşın bedeli yükleniciden tahsil edilir.

2.29. Yükleniciye bağlı işçilerin ihmal ve kusurlarından kaynaklanan hayvanlarda ölüm, kesim ve hırsızlık olması halinde. İşletme teknik elemanlarının düzenleyeceği rapora göre gerçekleşen maddi kayıp, İşletmenin o tarihteki Damızlık Barem Fiyatı üzerinden Yükleniciden tahsil edilir.

2.30. Çalışan tüm işçiler genel sağlık ve hijyen kurallarına uyar. İşletmede veya çevrede salgın ve bulaşıcı herhangi bir hastalık çıkması durumunda, alınacak sağlık ve karantina tedbirlerine uyar.

2.31. Sürüler her gün işletme yetkilisi ve yüklenici veya kanuni vekili ile birlikte sayılır. Ölen, kesilen, satılan ve başka sürülere gönderilen hayvanlar düşülüp doğanlar eklendikten sonra bir eksiklik olması durumunda eksik olan her hayvan için en son belirlenen damızlık satış barem fiyatı üzerinden bedeli yükleniciden tahsil edilir.

2.32. İhtiyaç halinde ihale konusu işler ile ilgili olarak işletme, yükleniciden işçilerin TİGEM'e ait diğer işletmelere veya işin gerektirdiği dış görevlere görevlendirmesini isteyebilir. Yüklenici bunu karşılamak zorundadır. Bu durumda işçinin yol, yemek ve konaklama ihtiyacı ilgili mevzuata göre işletme tarafından sağlanır.

2.33. Yüklenici adına çalışan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılması: 4857 sayılı kanunun 56. maddesine göre Yüklenici değiştiği hâlde işletmede çalışmaya devam eden işçilerin yıllık ücretli izin süresi, işletmede çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır. İşletme, yüklenici tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, Yüklenici ise ilgili maddenin altıncı fıkrasına göre tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini İşletmeye vermekle yükümlüdür.

2.34. Yüklenici işin ifası sırasında işçilerinin **Üçüncü** şahıslar ve bu şahısların menkul ve gayrimenkul mallarına verdikleri zararlardan ve gayrimenkul mal hukuku ve haksız fiillerden doğan sorumluluğunun karşılığı olan tazminattan da sorumludur. Yüklenici bu hususlarda idareden herhangi bir ödeme talebinde bulunamaz.



2.35.İdare, yüklenici tarafından işçilerin işletmeye giriş-çıkışlarını ve çalıştığı sahadaki kontrolünü teknoloji kullanarak yapmaya yetkilidir.

2.36.Çobanlar ve İşçiler koyunculuk ağıllarına şahsi araçları ile gelemmez.

3. ÖZEL HÜKÜMLER

3.1. Bakım, Besleme, Otlatma ve Çobanlık Hizmetleri

3.1.1.Sürü büyüklük ve kompozisyonları İşletme şartlarına göre değişmekle beraber Koyunculukta 650 ± 200 baş, Keçicilikte 500 ± 100 baş olup, her sürü için istenen işçi sayısı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

SÜRÜNÜN CİNSİ	YILLIK TOPLAM
	ÇOBAN,
	SÜRÜCÜ, AĞIL
	BEKÇİSİ YEVMİYE MİKTARI
KOÇ-TEKE	
KOYUN-KEÇİ	29.200
KOYUN-KEÇİ KUZULAMA/OĞLAKLAMA DÖNEMİ	
DIŞI TOKLU/ÇEPİÇ	9.490
ERKEK TOKLU/ÇEPİÇ	
DIŞI KUZU/OĞLAK	8.030
ERKEK KUZU/OĞLAK	5.840
BESİ KUZU	
BESİ OĞLAK	
SÜRÜCÜ (17 GRUP İÇİN)	
AĞIL BEKÇİSİ (GÖZETMEN)	4.380
ELİT SÜRÜ ÇALIŞMALARI	
KIRKIM İŞİ	
TOPLAM	56.940
YILLIK İZİN DEĞİŞİMİ	2.282
HAFTA TATİLİ ÇALIŞMASI	4.505
ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİNDE ÇALIŞMASI	1.256
GENEL TOPLAM	64.983

3.1.2.Tabloda belirtilen dönem tarihleri, geçmiş yıllarda ağırlıklı olarak uygulanan dönemler dikkate alınarak belirlenmiş olup, iklim şartları, hayvanların gelişim durumu, işletmenin iş programı veya önceden öngörülemez nedenlerden dolayı değişebilir. 260 küçükbaş hayvana bir çoban iş başı yaptırılmazsa her çoban için teknik şartnamenin 2.6. hükümleri gereğince 1 yevmiye ücreti kadar cezai işlem uygulanır ve yüklenici hak edişinden kesilir. Aksi halde çoban eksikliğinden kaynaklanan her kuzu ve koyun ölümü için barem fiyat üzerinden hak edişinden kesinti uygulanacaktır. Ayrıca, sözleşme süresinin sonunda; toplam hayvan sayısının iş başarısına bölünmek suretiyle bulunan yevmiye miktarının, toplam çalıştırılan yevmiye miktarı oranının %1 (dahil)'i altında çıkması halinde aradaki fark kadar hayvanın

7 M.

bakım çobanlık ücreti yükleniciden tahsil edilir. Yüklenici bunu peşinen kabul eder ve bu duruma itiraz edemez.

3.1.3.İşbu ihalede, İstekliler tarafından verilen tekliflere; ihale konusu işte **365** Gün süresince çalıştırılacak koyun ve keçi çobanlarının yıllık izin değişimleri için yaklaşık toplam **2.282** yevmiye sayısı yukarıdaki tabloya dâhildir. Yüklenici yıllık izin değişim ücretleri ile ilgili olarak İşletmeden herhangi bir talepte bulunamaz ve İşletme tarafından bu iş için ayrıca ücret ödenmez.

3.1.4.İşbu ihalede, istekliler tarafından verilen tekliflere; ihale konusu işte **365** gün süresince çalıştırılacak koyun ve keçi çobanlarının hafta tatili için gerekli **4.505** gün yevmiye sayısı yukarıdaki tabloya dâhildir. Yüklenici bu iş ile ilgili olarak İşletmeden herhangi bir talepte bulunamaz ve İşletme tarafından bu iş için ayrıca ücret ödenmez.

3.1.5.İşbu ihalede, İstekliler tarafından verilen tekliflere; ihale konusu işte **365** gün süresince çalıştırılacak koyun ve keçi çobanlarının Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışması için gerekli **1.256** gün yevmiye sayısı yukarıdaki tabloya dâhildir. Yüklenici Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışma ücretleri ile ilgili olarak İşletmeden herhangi bir talepte bulunamaz ve İşletme tarafından bu iş için ayrıca ücret ödenmez.

3.1.7.Yüklenici kuzuların bakım ve besleme sezonunda **90** gün görevli her bir sürüdeki **2** çoban için günlük **1** saat e kadar fazla mesai yaptıracak olup yaklaşık **3.420** saat fazla mesai ayrıca koyun doğum sezonu **60** gün görevli her bir sürüde görevli **4** çoban için günlük **3** saat e kadar fazla mesai yaptıracak olup yaklaşık toplam **28.800** saat fazla mesai olmak üzere toplamda **32.220** fazla mesai yaptırılacaktır. Yukarıdaki tabloya işçilerin fazla mesai gideri dâhil edilmemiştir.

3.1.8.Yukarıdaki tabloya teknik personel, Kâhya ve Kâhya Yardımcısı gideri dâhil edilmemiştir.

3.1.9. Sürülerin bakım-besleme, otlatma, koruma, ağıl içerisi ve avlusunun temizliği, tırnak bakımı, aşılama, ilaçlama, hayvan banyosu, damızlık ve reforme seçimi, koyunlara numara vurma, grup taşıma, damızlık ve reforme satışlarında satışı yapılacak araca koyun yükleme-indirme ve nakliyesi, kaba-kesif ve dane yem yükleme-indirme ve bunları taşıma, istif yapma, naylon ile üzerinin kapatılarak depolanması, yem hammaddesi indirme vb. tüm işleri yapar.

3.1.10.Sürülerin ağıla alınma ve ağıldan çıkarılmaları esnasında sıkışmalarını engeller.

3.1.11. Hayvanların ağılda bulunduğu dönemlerde ağıl içi havalandırma ve aydınlatmayı kontrol eder. Problem varsa yetkililere bildirir.

3.1.12. Gece ve gündüz otlatması sırasında karayolunun geçilmesinin zorunlu olduğu hallerde yakın sürülerdeki çobanlar birbirine yardım eder. Yol güvenliği sağlandıktan sonra geçiş yapılır.

3.1.12.Koç katımı döneminde ve gebe koyunların otlatılması esnasında azami dikkat eder. Sürüdeki hayvanlar rahatsız edilmez ve ürkütülmez. Gebe koyunlar doğuma yakın dönemde ağıl içerisine veya işletme izni olmadan padoks alanına koyulamaz. Bunu ihmal eden her çoban hakkında gerek işlem yapılır. Yüklenici buna itiraz edemez.

3.1.13.Mera veya anızda otlatma yapıldığı sırada yangına sebebiyet vermemek için gerekli tedbirleri alır.

3.1.14.Sürülerin yabancı sürülerle karışmasına engel olur. Hastalık ve karışma riskine karşı yabancı sürülere yaklaştırmaz. Yapılan sayımda eksiklik olmasa dahi başka sürülerden hayvan karıştığı tespit edilirse karışan sayıda hayvan eksik kabul edilir ve eksik her hayvanın bedeli damızlık satış barem fiyatı üzerinden yükleniciden tahsil edilir. Ayrıca bundan dolayı (hastalık vs.) işletmenin uğradığı zarar ziyan yükleniciden tahsil edilir.

3.1.15.Hayvanların sağlık durumlarını yakından gözler, hasta veya düşkün olduğundan şüphe edilen hayvanları işletme yetkililerine bildirir. Bu tür hayvanların mundar olmasını önlemek amacıyla mecburi kesim yapar.

 

3.1.16.Yükleniciye bağlı çobanlar İşletme arazilerine ve ekilişlerine giren yabancı sürüleri İşletme yetkililerine bildirir.

3.1.17.Ağıllardan gübre çıkarılması sırasında traktörle alınamayan kısımların temizliğini yapar.

3.1.18.Grup ve sürülerin yer değiştirmesinde bu sürülere ait malzemeleri (yemlik, suluk yatak vs.) İşletmenin bedelsiz olarak vereceği araç ile taşır.

4. YÜKLENİCİNİN SORUMLULUĞUNDAKİ DİĞER İŞLER

4.1.1 İşletmeye ait traktör, kepçeli traktör ve iş makinesini kullanacak işçinin yasal olan gerekli belgeleri (ehliyet, SRC. Psikoteknik vs.) bulundurarak, işletme yetkilisinin bilgisi dahilinde kullanır. Kullandığı araç ve ekipmanın günlük bakımını yapar.

4.1.2. Yüklenici firma adına çalışan bekçi(Gözetmen) ve ağıl sorumlusu Hayvancılık tesislerine giriş ve çıkışları kontrol ederek, hırsızlık ve benzeri olaylara karşı alınan tedbirlere göre hareket eder.

4.1.3.Koyunculuk gruplarında mecburi kesimi yapılan hayvanlar yüklenici çalışanlar tarafından derisi soyulup iç organları temizlenerek İşletmece gruplara verilen soğutucularda muhafaza edilir. Hayvanların derisinin yüzülmesi, et ve sakatatının muhafazasında hassasiyet göstererek ekonomik kaybın oluşmasını engeller. Aksi durumda oluşan zarar (deri. Et, sakatat) İşletme İdare Heyetinin aylık rayiç kararları üzerinden Yükleniciden tahsil edilir.

4.1.4.Koyunculuk gruplarında ölen hayvanlar ile kesilen hayvanlara ait atıklar her grupta açılan imha çukurlarında tekniğine uygun olarak imha edilir. Böylelikle bulaşıcı hastalıkların yayılmasının önüne geçilir. Talimatlara uymayan personel yerine yüklenici tarafından 3 gün içerisinde yeni işçi getirilir.

CEYLANPINAR TARIM İŞLETMESİ MÜDÜRLÜĞÜ

Sadık GEMİCİ
Küçükbaş Şube Şefi

Mustafa Erdi OLUĞ
İşletme Müdür Yrd. V.
Küçükbaş Hayvancılık